



Dans le cadre de ses activités en Guinée, l'association APDRA recherche un(e) :

Chef du Projet de Développement de la Pisciculture Commerciale Familiale (PISCOFAM)

REPUBLIQUE DE GUINEE

07/02/2019

Présentation de l'APDRA

L'APDRA est une association à but non lucratif reconnue d'utilité générale, fondée en 1996. Cette ONG soutient la pisciculture paysanne dans les pays du Sud et sensibilise les acteurs du Nord aux enjeux que représente cette activité pour le développement de l'agriculture familiale.

L'APDRA œuvre pour le développement d'une pisciculture intégrée à la dynamique agricole, environnementale et socio-économique locale en renforçant la sécurité alimentaire, en augmentant et diversifiant les ressources des exploitations familiales, en appuyant les organisations professionnelles représentatives du monde rural. L'association agit dans quatre domaines importants : les techniques piscicoles, la structuration professionnelle, la formation et la recherche-développement.

L'APDRA mène actuellement des projets au Cameroun, Côte d'Ivoire, Congo, Guinée, Madagascar et une assistance technique au Cameroun et en Corée du Nord.

Contexte du poste

Le Projet de Développement de la Pisciculture Commerciale Familiale (PISCOFAM), d'une durée de 5 ans (2019-2023) et dont le maître d'ouvrage est le Ministère des Pêches, de l'Aquaculture et de l'Économie Maritime (MPAEM) de la République de Guinée, est structuré en trois composantes et trois zones d'intervention :

- La composante 1, basée à N'Zérékoré, vise la densification et l'extension de la rizipisciculture et la professionnalisation de la filière des rizi-pisciculteurs en Guinée forestière et, par adaptation, au sud de la Haute-Guinée.
- La composante 2, basée à Dubreka, permet la mise en œuvre de recherches-actions piscicoles en Guinée-Maritime sur de nouveaux référentiels adaptés en matière de rizi-pisciculture dans les périmètres rizicoles des mangroves et en zone de bas-fonds en matière de pisci-riziculture en étangs de barrage, de rizi-pisciculture parcellaire et de pisciculture en étangs de dérivation.
- La composante 3, basée à Conakry, assure la coordination, les appuis institutionnels et le suivi environnemental et social.

Description succincte du poste

Le chef de projet a pour fonction exacte la direction exécutive de la maîtrise d'œuvre (MOE) des composantes 1 et 2 du projet PISCOFAM afin de distinguer cette fonction de celle de direction de la composante 3. Sous la responsabilité du Directeur de l'association au siège, il/elle a pour mission :

- les relations institutionnelles comprenant la concertation avec les acteurs du projet, notamment le maître d'ouvrage, le chef de projet de la composante 3 et le bailleur ;
- la concertation et la gestion des partenaires et prestataires du projet ;
- la planification opérationnelle et budgétaire des composantes 1 et 2 ;
- le pilotage et la coordination de la mise en œuvre des activités des composantes 1 et 2
- le management de l'équipe (recrutement, formation et gestion d'une dizaine de personnes en direct – un responsable administratif et financier, deux chargés de suivi-évaluation, un responsable technique, un chargé d'appui à la profession, un logisticien, un chercheur... - et une cinquantaine de personnes en indirect) ;
- le suivi et le rendu des activités des composantes 1 et 2 : gestion administrative et financière avec leur reporting technique et financier périodique ;
- l'animation des activités de recherche-action ;
- la mise en place et la conduite du système de suivi-évaluation ;
- la communication interne/externe et la capitalisation « chemin faisant ».

Profil du (de la) candidat(e)

Le(a) Chef de projet/Directeur(trice) exécutif(ve) de la MOE des composantes 1 et 2 du projet PISCOFAM sera un(e) expert(e) international(e) de catégorie « senior » (plus de 10 ans d'expérience dans le domaine) et devra justifier de :

Qualifications et Compétences :

- Diplôme universitaire de Master 2 (« Bac+5 ») en agronomie/pisciculture/organisation professionnelle ou tout diplôme de l'enseignement supérieur de ce niveau en cohérence avec le poste ; une expérience professionnelle à ce niveau de qualification de 5 ans de plus que l'expérience générale requise sera équivalente au diplôme.
- Maîtrise de la langue française (orale et écrite).
- Niveau intermédiaire en anglais.
- Pratique de l'élaboration de rapports et/ou de documentation technique.
- Maîtrise des outils informatiques (exemple, MS Office : Word, Excel, PowerPoint).

Expérience générale :

- Expérience d'au moins 10 ans en gestion technique, administrative et financière de projets de développement agricole en Afrique de l'Ouest, incluant la gestion de ressources humaines et démontrant les capacités à manager des équipes et mobiliser les acteurs impliqués dans le projet.

Expérience spécifique :

- Au moins 1 an en matière d'animation, de formation et de transfert de compétences.
- Au moins 1 expérience dans chaque phase de projet de développement : (i) diagnostic/conception, (ii) formulation/faisabilité, (iii) mise en œuvre/réalisation, et (iv) suivi/évaluation.
- Pratique d'innovations en management pour améliorer la performance des équipes (management situationnel, méthode agile, apprentissage en situation de travail...).

Qualités souhaitées :

- Capacité à travailler en zone reculée.
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Capacités de négociation et d'organisation dans l'exécution des activités.
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel.
- Qualités relationnelles et sens du contact.
- Bonne communication écrite et orale et capacité de rédaction.

Atouts :

- Expérience en pisciculture, de préférence dans la sous-région.
- Expériences des procédures de l'AFD.
- Expérience du milieu associatif.

Conditions

- **Poste basé en Guinée à N'Zérékoré, avec des déplacements à Dubreka et à Conakry.**
- Contrat à durée déterminée d'usage de 2 ans renouvelable.
- Statut salarié, rémunération selon expérience et barèmes en vigueur au sein de l'APDRA.
- Couverture sociale et médicale (CFE), mutuelle prise en charge à 60 %, assurance rapatriement sanitaire, billet d'avion A/R prévus.
- Date de démarrage souhaitée : fin mars 2019.

Documents à envoyer

- CV détaillé en français + lettre de motivation succincte à envoyer par mail
- Contact : Jordane Pineau, chargée d'opération : recrutement@apdra.org
- Date limite d'envoi des candidatures : 22/02/2019